



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN JANUARI TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tanggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan Januari 2020 tidak ada laporan yang masuk terkait dengan pelaporan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui email Biro SDM dan Kotak pengaduan) yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodik keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, Februari 2020

a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.

IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH JAWA TENGAH
 BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

MONITORING DAN EVALUASI
 PENGUNGKIT : PENGAWASAN/SEKSI WBS
 PERIODE : JANUARI 2020

NO	SASARAN		HGASIL CAPAIAN	KENDALA	REKOMENRDASI	KET
	TARGET	WAKTU				
1	2	3	4	5	6	7
1	Terlaksananya Whistle Blowing System (WBS) pemrosesan laporan pengaduan dari anggota Polri/PNS Polri sebagai pelapor yang akan mengadakan tentang adanya dugaan Tindakan Korupsi di lingkungan Biro SDM olda Jateng.	Jam Kerja	Laporan pengaduan adanya dugaan tindak Korupsi di lingkungan Biro SDM sampai titik saat ini tidak ada laporan(nihil)	Nihil	Mensosialisasikan secara periodik keseluruh anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker Biro SDM Polda Jateng.	

Semarang, Februari 2020
 a.n. KETUA TIM PENGUJATAN PENGAWASAN
 SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
 IPDA NRP 82051275



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN FEBRUARI TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tanggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan Februari 2020 tidak ada laporan yang masuk terkait dengan pelaporan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui email Biro SDM dan Kotak pengaduan) yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

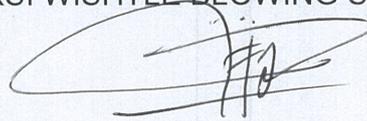
Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodik keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, Maret 2020

a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH JAWA TENGAH
 BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

MONITORING DAN EVALUASI
 PENGUNGKIT : PENGAWASAN/SEKSI WBS
 PERIODE : FEBRUARI 2020

NO	SASARAN		HASIL CAPAIAN	KENDALA	REKOMENDASI	KET
	TARGET	WAKTU				
1	2	3	4	5	6	7
1	Terlaksananya Whistle Blowing System (WBS) pemrosesan laporan pengaduan dari anggota Polri/PNS Polri sebagai pelapor yang akan mengadakan tentang adanya dugaan Tindakan Korupsi di lingkungan Biro SDM olda Jateng.	Jam Kerja	Laporan pengaduan adanya dugaan tindak Korupsi di lingkungan Biro SDM sampai titik saat ini tidak ada laporan (nihil)	Nihil	Mensosialisasikan secara periodic keseluruh anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker Biro SDM Polda Jateng.	

Semarang, Maret 2020
 a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
 SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
 IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAWA TENGAH
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN MARET TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tanggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan Maret 2020 tidak ada laporan yang masuk terkait dengan pelaporan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui email Biro SDM dan Kotak pengaduan) yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodik keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, April 2020

a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH JAWA TENGAH
 BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

MONITORING DAN EVALUASI
 PENGUNGKIT : PENGAWASAN/SEKSI WBS
 PERIODE : MARET 2020

NO	SASARAN		HGASIL CAPAIAN	KENDALA	REKOMENRDASI	KET
	TARGET	WAKTU				
1	2	3	4	5	6	7
1	Terlaksananya Whistle Blowing System (WBS) pemrosesan laporan pengaduan dari anggota Polri/PNS Polri sebagai pelapor yang akan mengadakan tentang adanya dugaan Tindakan Korupsi di lingkungan Biro SDM olda Jateng.	Jam Kerja	Laporan pengaduan adanya dugaan tindak Korupsi di lingkungan Biro SDM sampai titik saat ini tidak ada laporan(nihil)	Nihil	Mensosialisasikan secara periodik keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker Biro SDM Polda Jateng.	

Semarang, April 2020
 a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
 SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
 IPDA NRP 82051275



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN APRIL TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tnggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan April 2020 terdapat laporan masuk yang tidak tepat dengan sarasanya kerana dalam pelaporanya hanya menanyakan jadwal kegiatan bukan laporan adanya Tindakan yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

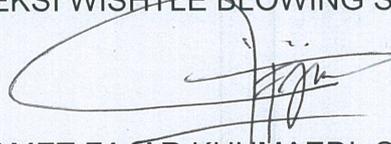
Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodik keseluruh anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, Mei 2020

a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH JAWA TENGAH
 BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

MONITORING DAN EVALUASI
 PENGUNGKIT : PENGAWASAN/SEKSI WBS
 PERIODE : APRIL 2020

NO	SASARAN		KENDALA	REKOMENRDASI	KET
	TARGET	WAKTU			
1	2	3	5	6	7
1	Terlaksananya Whistle Blowing System (WBS) pemrosesan laporan pengaduan dari anggota Polri/PNS Polri sebagai pelapor yang akan mengadakan tentang adanya dugaan Tindakan Korupsi di lingkungan Biro SDM olda Jateng.	Jam Kerja	Nihil	Mensosialisasikan secara periodik keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker Biro SDM Polda Jateng.	
	4	Laporan pengaduan adanya dugaan tindak Korupsi di lingkungan Biro SDM sampai titik saat ini tidak ada laporan (nihil)			

Semarang, Mei 2020
 a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
 SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM

SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
 IPDA NRP 82051275



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN MEI TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tanggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan Mei 2020 tidak ada laporan yang masuk terkait dengan pelaporan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui email Biro SDM dan Kotak pengaduan) yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodic keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, Juni 2020

a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.

IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH JAWA TENGAH
 BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

MONITORING DAN EVALUASI
 PENGUNGKIT : PENGAWASAN/SEKSI WBS
 PERIODE : MEI 2020

NO	SASARAN		KENDALA	REKOMENRDASI	KET
	TARGET	WAKTU			
1	2	3	5	6	7
1	Terlaksananya Whistle Blowing System (WBS) pemrosesan laporan pengaduan dari anggota Polri/PNS Polri sebagai pelapor yang akan mengadakan tentang adanya dugaan Tindakan Korupsi di lingkungan Biro SDM olda Jateng.	Jam Kerja	Nihil	Mensosialisasikan secara periodic keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker Biro SDM Polda Jateng.	
	4				
	Laporan pengaduan adanya dugaan tindak Korupsi di lingkungan Biro SDM sampai titik saat ini tidak ada laporan(nihil)				

Semarang, Juni 2020
 a.n. KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN
 SEKSI WISHTLE BLOWING SYSTEM



SLAMET FAJAR KHUMAEDI, S.E., M.M.
 IPDA NRP 82051275

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
DAERAH JAWA TENGAH
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN JUNI TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/II/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelopak Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tanggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan Juni 2020 tidak ada laporan yang masuk terkait dengan pelaporan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui email Biro SDM dan Kotak pengaduan) yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

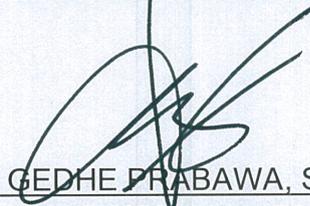
Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodic keseluruh anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, Juli 2020

KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN



PANJI GEDHE PRABAWA, S.H., S.I.K.
AKP NRP 86091788



**TINDAK LANJUT
ANALISA DAN EVALUASI WHISTLE BLOWING SYSTEM
BULAN JULI TAHUN 2020**

1. DASAR

- a. Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Revormasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM;
- b. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/430/I/2018 tanggal 31 Januari 2018 tentang Kelopok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di lingkungan Polda Jateng;
- c. Surat Perintah Kepala kepolisian Daerah Jawa Tengah Nomor: Sprin/116/XI/HUK.6.6./2019 tanggal 1 November 2019 tentang Tim Kelompok Kerja Pembangunan ZI menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Polda Jateng.

2. PELAKSANAAN

Berdasarkan Analisa dan evaluasi bahwa secara umum penerimaan Whistle Blowing System sudah berjalan sesuai dengan SOP, Namun sampai dengan bulan Juli 2020 tidak ada laporan yang masuk terkait dengan pelaporan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui email Biro SDM dan Kotak pengaduan) yang berindikasi pelanggaran hukum di lingkungan Biro SDM.

3. KESIMPULAN

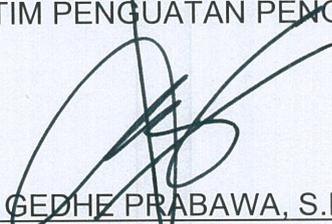
Dengan tidak adanya laporan masuk baik tertulis maupun elektronik terkait dengan pelaporan Whistle Blowing System terhadap pelaporan dari personel Polri/PNS Polri, maka tindak lanjut mensosialisasikan secara periodic keseluruhan anggota terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker biro SDM Polda Jateng.

4. PENUTUP

Demikian Monitoring dan Evaluasi Blowing System di lingkungan Biro SDM Polda Jateng disusun, sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi pimpinan guna menentukan kebijakan

Semarang, Agustus 2020

KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN



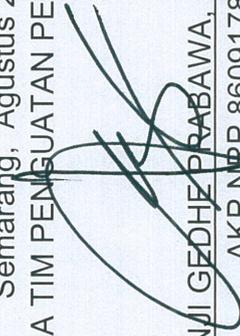
PANJI GEDHE PRABAWA, S.H., S.I.K.
AKP NRP 86091788

KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
 DAERAH JAWA TENGAH
 BIRO SUMBER DAYA MANUSIA

MONITORING DAN EVALUASI
 PENGUNGKIT : PENGAWASAN/SEKSI WBS
 PERIODE : Juli 2020

NO	SASARAN		KENDALA	REKOMENDASI	KET
	TARGET	WAKTU			
1	2	3	5	6	7
1	Terlaksananya Whistle Blowing System (WBS) pemrosesan laporan pengaduan dari anggota Polri/PNS Polri sebagai pelapor yang akan mengadakan tentang adanya dugaan Tindakan Korupsi di lingkungan Biro SDM olda Jateng.	Jam Kerja	Nihil	Mensosialisasikan secara keseluruhan terkait Whistle Blowing System pada kesempatan Apel Satker Biro SDM Polda Jateng.	
	4				
	Laporan pengaduan adanya dugaan tindak Korupsi di lingkungan Biro SDM sampai titik saat ini tidak ada laporan(nihil)				

Semarang, Agustus 2020
 KETUA TIM PENGUATAN PENGAWASAN


PANJI GEDHE PRABAWA, S.H., S.I.K.
 AKP NRP 86091788